

303.

Na osnovu člana 88 tačke 2 Ustava Republike Crne Gore, donosim

## UKAZ

### O PROGLAŠENJU ZAKONA O ŠTRAJKU

("Sl. list RCG", br. 43/03 od 21.07.2003, 61/04 od 07.10.2004, 71/05 od 28.11.2005 i "Sl. list Crne Gore", br. 16/07 od 27.12.2007, 49/08 od 15.08.2008, 73/10 od 10.12.2010, 40/11 od 08.08.2011)

Proglašava se Zakon o štrajku, koji je donijela Skupština Crne Gore na drugoj sjednici prvog redovnog zasijedanja u 2003. godini, dana 8. jula 2003. godine.

Broj 01-442/2

Podgorica, 9. jul 2003. godine

Predsjednik Crne Gore,  
Filip Vujanović, s.r.

## ZAKON

### O ŠTRAJKU

#### Pojam štrajka i sloboda odlučivanja

##### Član 1

- (1) Štrajk je prekid rada koji zaposleni organizuju radi zaštite svojih profesionalnih i ekonomskih interesa.
- (2) Zaposleni slobodno odlučuju o svom učešću u štrajku.

#### Vrste štrajka

##### Član 2

- (1) Štrajk se može organizovati u pravnom licu, odnosno njegovom dijelu i kod preduzetnika (u daljem tekstu: poslodavac) ili u grani i djelatnosti, ili kao generalni štrajk.
- (2) Štrajk se može organizovati i kao štrajk upozorenja. Štrajk upozorenja može trajati najduže jedan sat.

#### Donošenje odluke o štrajku

##### Član 3

- (1) Odluku o stupanju u štrajk i štrajk upozorenja kod poslodavca donosi nadležni organ ovlaštene organizacije sindikata ili više od polovine zaposlenih kod poslodavca, odnosno njegovom dijelu.
- (2) Odluku o stupanju u štrajk u grani i djelatnosti, odnosno odluku o stupanju u generalni štrajk i štrajk upozorenja donosi nadležni organ ovlaštene organizacije sindikata u Crnoj Gori.

#### Elementi odluke o stupanju u štrajk

##### Član 4

Odlukom o stupanju u štrajk utvrđuju se: zahtjevi zaposlenih; vrijeme početka štrajka; mjesto održavanja i način na koji se vodi štrajk i štrajkački odbor koji zastupa interese zaposlenih i u njihovo ime vodi štrajk.

#### Najava štrajka

##### Član 5

- (1) Štrajkački odbor je dužan da štrajk najavi dostavljanjem poslodavcu odluke o stupanju u štrajk, najkasnije pet dana prije dana određenog za početak štrajka, odnosno 24 sata prije početka štrajka upozorenja, ako ovim zakonom nije utvrđen drugi rok.
- (2) Odluka o stupanju u štrajk zaposlenih u grani ili djelatnosti ili u generalni štrajk dostavlja se nadležnom organu reprezentativnog udruženja poslodavaca Crne Gore, osnivaču i nadležnom državnom organu.

- (3) Ako se štrajk ispoljava okupljanjem zaposlenih, mjesto okupljanja učesnika u štrajku ne može biti van poslovnih - radnih prostorija, odnosno van kruga poslovnog prostora zaposlenih koji stupaju u štrajk.

### **Pristupanje postupku mirenja, posredovanja i arbitraži**

#### **Član 6**

Briše se. ("Sl. list Crne Gore", br. 16/07)

### **Obaveze štrajkačkog odbora i učesnika u štrajku**

#### **Član 7**

- (1) Štrajkački odbor i zaposleni koji učestvuju u štrajku dužni su da štrajk organizuju i vode na način kojim se ne ugrožava bezbjednost lica i imovine i zdravlje ljudi, onemogućava nanošenje neposredne materijalne štete i omogućava nastavak rada po okončanju štrajka.
- (2) Štrajkački odbor i zaposleni koji učestvuju u štrajku ne smiju sprečavati poslodavca da koristi sredstva i raspoložive sredstvima kojima obavlja djelatnost.
- (3) Štrajkački odbor i zaposleni koji učestvuju u štrajku ne mogu sprečavati zaposlene koji ne učestvuju u štrajku da rade.

### **Prestanak štrajka**

#### **Član 8**

- (1) Štrajk prestaje sporazumom strana u sporu ili odlukom organa, odnosno zaposlenih koji su donijeli odluku o stupanju u štrajk.
- (2) Za svaki novi štrajk učesnici u štrajku dužni su da donesu novu odluku o štrajku.

### **Ograničenje prava na štrajk**

#### **Član 8a**

Zaposleni u Vojski Crne Gore, policiji i državnim organima, radi zaštite javnog interesa, ne mogu organizovati štrajk ako bi se na taj način ugrozili opšti interesi građana, nacionalna bezbjednost, bezbjednost lica i imovine, kao i funkcionisanje organa vlasti.

### **Štrajk u određenim djelatnostima**

#### **Član 9**

- (1) U djelatnosti od javnog interesa ili u djelatnosti čiji bi prekid rada zbog prirode posla, mogao da ugrozi život i zdravlje ljudi ili da nanese štetu velikih razmjera pravo na štrajk zaposlenih može se ostvariti ako se ispune i posebni uslovi utvrđeni ovim zakonom.
- (2) Djelatnost, u smislu stava 1 ovog člana, jeste djelatnost koju obavlja poslodavac u oblasti: elektroprivrede, vodoprivrede, saobraćaja, PTT usluga, informisanja (radio i televizija), komunalnih djelatnosti (proizvodnja i snabdijevanje vodom, odnošenje smeća, proizvodnja, distribucija i snabdijevanje energenata dr.), zaštite od požara, proizvodnja osnovnih prehrambenih proizvoda, zdravstvene i veterinarske zaštite, prosvjete, kulture, društvene brige o djeci i socijalne zaštite.
- (3) Od javnog interesa, u smislu ovog zakona, jesu i djelatnosti od posebnog značaja za odbranu i bezbjednost Crne Gore utvrđene u skladu sa zakonom; poslovi neophodni za izvršavanje obaveza utvrđenih međunarodnim ugovorima, kao i djelatnosti čiji bi prekid rada po prirodi posla, u skladu sa posebnim zakonom, mogao da ugrozi život i zdravlje ljudi ili da nanese štetu velikih razmjera.
- (4) Ukoliko se štrajk u djelatnosti iz st. 2 i 3 ovog člana organizuje u dijelu poslodavca, obaveza ispunjavanja i posebnih uslova u pogledu ostvarivanja prava na štrajk zaposlenih primjenjuje se samo na taj organizacioni dio.

### **Minimum procesa rada**

#### **Član 10**

- (1) Zaposleni koji obavljaju djelatnost iz člana 9 ovog zakona mogu početi štrajk, ako se obezbijedi minimum procesa rada koji obezbjeđuje sigurnost ljudi i imovine ili je nezamjenjiv uslov života i rada građana ili rada drugog poslodavca, odnosno pravnog lica ili preduzetnika koji obavlja privrednu ili drugu djelatnost ili uslugu.

- (2) Minimum procesa rada, u smislu stava 1 ovog člana, utvrđuje se zavisno od prirode djelatnosti, stepena ugroženosti života i zdravlja ljudi i drugih okolnosti značajnih za ostvarivanje potreba građana, poslodavaca i drugih subjekata (godišnje doba, turistička sezona, školska godina i dr.).
- (3) Minimum procesa rada i način njegovog obezbjeđivanja u skladu sa kriterijumima iz stava 2 ovog člana utvrđuje osnivač, odnosno poslodavac.
- (4) Prilikom utvrđivanja minimuma procesa rada, u smislu stava 2 ovog člana, osnivač, odnosno poslodavac dužan je da pribavi mišljenje nadležnog organa ovlašćene organizacije sindikata ili više od polovine zaposlenih kod poslodavca, radi postizanja sporazuma.
- (5) Zaposlene koji su dužni da rade za vrijeme štrajka radi obezbjeđivanja minimuma procesa rada određuju direktor, odnosno izvršni direktor i štrajkački odbor, najkasnije pet dana prije početka štrajka."

#### **Član 10a**

- (1) Ako se akt o minimumu procesa rada i načinu njegovog obezbjeđivanja ne donese, u smislu člana 10 ovog zakona, minimum procesa rada i način njegovog obezbjeđivanja utvrđuje se aktom osnivača, odnosno direktora ili izvršnog direktora poslodavca.

#### **Najava štrajka**

#### **Član 11**

U djelatnostima iz člana 9 ovog zakona štrajk se najavljuje poslodavcu, osnivaču, nadležnom državnom organu, odnosno nadležnom organu lokalne samouprave, najkasnije 10 dana prije početka štrajka, dostavljanjem odluke o stupanju u štrajk i izjave o načinu obezbjeđivanja minimuma procesa rada u skladu sa članom 10 stav 1 ovog zakona.

#### **Pristupanje postupku mirenja, posredovanja i arbitraži**

#### **Član 12**

Briše se. ("Sl. list Crne Gore", br. 16/07)

#### **Saradnja s poslodavcem i izvršavanje njegovih naloga**

#### **Član 13**

- (1) Štrajkački odbor dužan je da za vrijeme štrajka saraduje s poslodavcem radi obezbjeđenja minimuma procesa rada iz člana 10 ovog zakona.
- (2) Zaposleni koji obavljaju poslove iz člana 10 stav 4 ovog zakona dužni su da za vrijeme štrajka izvršavaju naloge poslodavca.

#### **Zaštita prava zaposlenih**

#### **Član 14**

- (1) Organizovanje štrajka, odnosno učešće u štrajku pod uslovima utvrđenim ovim zakonom ne predstavlja povredu radne obaveze, ne može biti osnov za pokretanje postupka za utvrđivanje disciplinske i materijalne odgovornosti zaposlenog, za udaljenje zaposlenog sa rada i ne može za posledicu imati prestanak radnog odnosa zaposlenog.
- (2) Zaposleni koji učestvuje u štrajku nema pravo na zaradu.
- (3) Zaposleni iz stava 2 ovog člana koji je dužan da radi za vrijeme trajanja štrajka, radi obezbjeđivanja minimuma procesa rada, u smislu člana 10 ovog zakona, ima pravo na zaradu srazmjerno vremenu provedenom na radu.
- (4) Zaposleni iz st. 2 i 3 ovog člana ostvaruje prava iz socijalnog osiguranja u skladu sa propisima o socijalnom osiguranju.
- (5) Organizatori štrajka, odnosno učesnici u štrajku koji nije organizovan u skladu sa ovim zakonom neće uživati zaštitu utvrđenu u st. 1, 3 i 4 ovog člana.

#### **Obaveze poslodavca**

#### **Član 15**

- (1) U toku štrajka organizovanog pod uslovima utvrđenim ovim zakonom poslodavac ne može zapošljavati nova lica koja bi zamijenila učesnike u štrajku, osim ako su ugroženi: bezbjednost lica i imovine u smislu člana 7 stav 1 ovog zakona, održavanje minimuma procesa rada koji obezbjeđuje sigurnost imovine i lica, kao i

izvršavanje međunarodnih obaveza u smislu čl. 9 i 10 ovog zakona.

- (2) Poslodavac ne može da sprečava zaposlene da organizuju i učestvuju u štrajku, niti da upotrebljava prijetnje i prinude radi okončanja štrajka, kao ni da po osnovu neučestvovanja u štrajku omogući veću zaradu ili druge povoljnije uslove rada za zaposlene koji ne učestvuju u štrajku.

### **Prestanak radnog odnosa**

#### **Član 16**

- (1) Zaposlenom u Vojsci Crne Gore, policiji i državnom organu prestaje radni odnos kad se utvrdi da je organizovao štrajk ili učestvovao u štrajku suprotno članu 8a ovog zakona.
- (2) Član štrajkačkog odbora ili učesnik u štrajku, koji štrajk organizuje i vodi na način kojim se ugrožava bezbjednost lica i imovine ili zdravlje ljudi ili koji sprečava zaposlene koji ne učestvuju u štrajku da rade, odnosno onemogućava nastavak rada po okončanju štrajka ili sprečava poslodavca da koristi sredstva i raspoložive sredstvima kojima poslodavac obavlja djelatnost čini povredu radne dužnosti za koju se izriče mjera prestanka radnog odnosa.
- (3) Zaposleni u djelatnostima iz člana 9 ovog zakona koji odbije da izvrši nalog poslodavca izdat radi obezbjeđivanja minimuma procesa rada čini težu povredu radne dužnosti za koju se izriče mjera prestanka radnog odnosa.

### **Štrajkačke straže**

#### **Član 17**

- (1) Zaposleni koji stupaju u štrajk mogu, iz reda zaposlenih, odlukom nadležnog organa sindikata ili većine zaposlenih, obrazovati štrajkačke straže na mjestima pred ulazom ili u krugu poslovnih prostorija poslodavca, radi obavljanja zaposlenih i javnosti o sporu koji je nastao i o opravdanosti zahtjeva štrajkača.
- (2) Odluka o obrazovanju štrajkačke straže dostavlja se subjektima utvrđenim u članu 5, odnosno članu 11 ovog zakona, u roku u kome se dostavlja odluka o stupanju u štrajk, kao njen sastavni dio ili kao poseban akt u toku štrajka.
- (3) Odluka iz stava 2 ovog člana mora biti obrazložena i sadržati broj i imena zaposlenih - članova štrajkačke straže.
- (4) Štrajkačka straža ne može: primjenjivati fizičku prinudu, postavljati fizičke prepreke ili blokade prilaza poslu zaposlenima koji žele da rade, prijetiti ili vrijeđati zaposlene, niti sprečavati poslodavca u vršenju svoje djelatnosti.

### **Ovlašćenja državnog organa**

#### **Član 18**

Nadležni državni organ je dužan da preduzme neophodne mjere predviđene posebnim zakonom, ako ocijeni da bi povredom člana 7 stav 1 i čl. 9 i 10 ovog zakona mogla da nastupi neposredna opasnost ili izuzetno teške posljedice za život i zdravlje ljudi ili njihovu bezbjednost i bezbjednost imovine ili druge neotklonjive štetne posljedice u ostvarivanju javnog interesa.

### **Inspeksijski nadzor**

#### **Član 19**

- (1) Inspeksijski nadzor nad primjenom ovog zakona vrši ministarstvo nadležno za poslove rada, preko inspekcije rada.
- (2) U vršenju inspeksijskog nadzora primjenjuju se propisi o inspeksijskom nadzoru, ako odredbama ovog zakona nije drukčije uređeno.

#### **Član 20**

Poslodavac, štrajkački odbor, predstavnik sindikata i zaposleni dužni su da inspektoru rada omoguće vršenje nadzora, uvid u dokumentaciju i nesmetan rad i da mu obezbijede podatke i dokumentaciju potrebnu za vršenje inspeksijskog nadzora.

#### **Član 21**

Inspektor rada zapisnik o izvršenom inspeksijskom pregledu i radnjama uručuje, odnosno dostavlja poslodavcu i štrajkačkom odboru, odnosno sindikatu.

## Član 22

Briše se.

### Kazne za prekršaje

## Član 23

- (1) Novčanom kaznom od 2.500 eura do 10.000 eura kazniće se za prekršaj poslodavac sa svojstvom pravnog lica, ako:
- 1) briše se
  - 2) ne donese akt o minimumu procesa rada i načinu njegovog obezbjeđivanja (član 10 );
  - 3) ne obezbijedi minimum procesa rada utvrđen aktom iz člana 10 i 10a ovog zakona;
  - 4) pokrene postupak za utvrđivanje disciplinske i materijalne odgovornosti, privremeno udalji sa rada zaposlenog ili raskine radni odnos sa zaposlenim zbog organizovanja, odnosno učešća u štrajku organizovanom u skladu sa zakonom ( član 14 stav 1);
  - 5) u toku štrajka organizovanog pod uslovima utvrđenim ovim zakonom primi nova lica koja bi zamijenila učesnike u štrajku, osim ako ovim zakonom nije drukčije predviđeno ( član 15 stav 1);
  - 6) sprečava zaposlene da učestvuju u štrajku ili upotrijebi prijetnje i mjere prinude radi okončanja štrajka ili ako predvidi veću zaradu ili druge povoljnije uslove rada za zaposlene koji ne učestvuju u štrajku (član 15 stav 2);
  - 7) inspektoru rada ne omogući vršenje nadzora i ne obezbijedi mu uvid u podatke i dokumentaciju potrebnu za vršenje inspeksijskog nadzora (član 20).
- (2) Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se za prekršaj i odgovorno lice u poslodavcu novčanom kaznom od 500 eura do 1.000 eura.
- (3) Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se preduzetnik novčanom kaznom od 500 eura do 6.000 eura.

## Član 24

- (1) Novčanom kaznom od 500 eura do 10.000 eura kazniće se za prekršaj sindikat, ako:
- 1) donese odluku o stupanju u štrajk suprotno članu 3 ovog zakona;
  - 2) odluka o stupanju u štrajk ne sadrži zakonom utvrđene elemente (član 4 ).
  - 3) ne najavi štrajk u djelatnostima iz člana 9 ovog zakona u roku i na način propisan članom 11 ovog zakona.
- (2) Za prekršaj iz stava 1 ovog člana, kazniće se za prekršaj i odgovorno lice u sindikatu novčanom kaznom od 500 eura do 1.000 eura.

## Član 25

Novčanom kaznom od 500 eura do 1.000 eura kazniće se za prekršaj zaposleni, članovi štrajkačkog odbora, član štrajkačke straže, član sindikata i predstavnik sindikata, zavisno od učinjene povrede, ako:

- 1) donese odluku o stupanju u štrajk suprotno članu 3 ovog zakona;
- 2) odluka o stupanju u štrajk ne sadrži zakonom utvrđene elemente ili ako nije dostavljena nadležnom organu u skladu sa ovim zakonom (čl. 4 i 5) ;
- 3) ne najavi štrajk u djelatnostima iz člana 9 ovog zakona u roku i na način propisan članom 11 ovog zakona.
- 4) briše se
- 5) organizuje ili vodi štrajk na način kojim se ugrožava bezbjednost lica i imovine i zdravlje ljudi, nanosi neposredna materijalna šteta i onemogućava nastavak rada po okončanju štrajka (član 7 stav 1);
- 6) sprečava zaposlene koji ne učestvuju u štrajku da rade (član 7 stav 3);
- 7) za vrijeme štrajka odbije da saraduje s poslodavcem radi obezbjeđivanja minimuma procesa rada u djelatnostima predviđenim ovim zakonom ili odbije da izvršava naloge poslodavca (član 13);
- 8) pribjegava prijetnji ili primjenjuje fizičku prinudu, postavlja prepreke ili blokade prilaza poslu zaposlenima koji hoće da rade ili sprečava poslodavca u vršenju svoje djelatnosti (član 17 stav 3);
- 9) inspektoru rada ne omogući vršenje nadzora i ne obezbijedi mu uvid u podatke i dokumentaciju potrebnu za vršenje inspeksijskog nadzora (član 20).

### Prelazna i završna odredba

## Član 26

- (1) Akt iz člana 10, odnosno člana 10a ovog zakona donijeće se u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona
- (2) Do donošenja akata iz stava 1 ovog člana primjenjivaće se propisi o minimumu procesa rada doneseni na osnovu posebnih zakona, ako nijesu u suprotnosti sa odredbama ovog zakona.

### Član 27

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

#### ***NAPOMENA IZDAVAČA:***

Odlukom Ustavnog suda Republike Crne Gore U br. 96/03 i 115/03, od 8. septembra 2004. godine ("Sl. list RCG", br. 61/04) se utvrđuje da odredba člana 1 stav 1 u dijelu "u obimu prava i obaveza koje proističu iz prethodno zaključenih kolektivnih ugovora" i odredba člana 10 stav 2 Zakona o štrajku ("Sl. list RCG", br. 43/03) nijesu u saglasnosti sa Ustavom Republike Crne Gore i prestaju da važe danom objavljivanja odluke.